

# **Beleidsplan 2019 - 2022**

van de DIACONIE

van de HERVORMDE GEMEENTE SLIEDRECHT

binnen de Protestantse Kerk in Nederland



opgesteld door het College van Diakenen

zoals besproken en vastgesteld in de vergadering van het college van diakenen van 4 maart 2019

## VOORWOORD

Voor u ligt het beleidsplan van de Diaconie van de Hervormde Gemeente Sliedrecht voor de periode 2019-2022. Het actualiseren van het beleidsplan 2015-2018 is gekozen als uitgangspunt. Met minder tekst en het benoemen van een beperkt aantal speerpunten willen we proberen meer focus te leggen op in ieder geval de aandachtsgebieden die moeten worden doordacht. Deze beleidsvoornemens voor de komende periode zijn beschreven in dit beleidsdocument. De beschrijving van o.a. relaties, activiteiten en taken van de Diaconie zijn vastgelegd in het 'Handboek' Diaconie Hervormde Gemeente Sliedrecht. Dit handboek is geen onderdeel van dit beleidsplan.

Na een korte uiteenzetting over het onderwerp diaconaat volgt in hoofdstuk 2 het doel en de focus van het diaconale beleid in onze gemeente. Daarbij wordt steeds uiteengezet "op welke 'zorg- en ontwikkelpunten' we willen inzoomen".

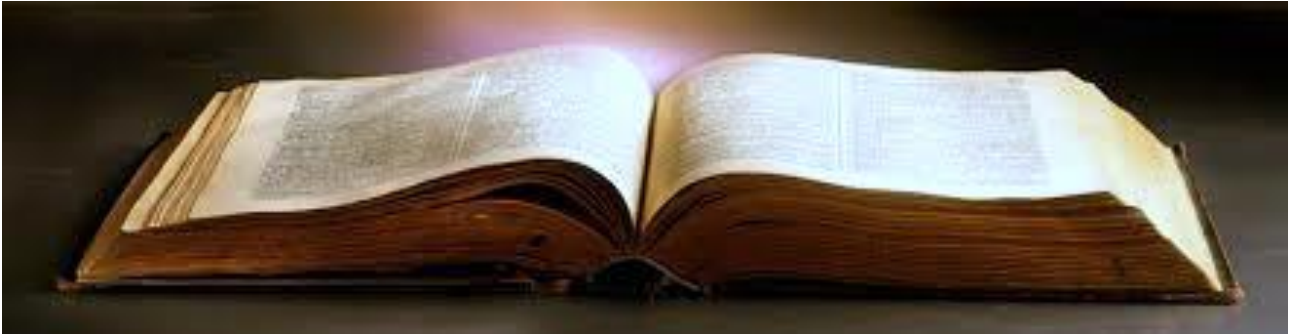
We hopen dat dit beleidsplan ons zal helpen de komende periode te focussen op de juiste aandachtsvelden.

In dit beleidsplan is er voor gekozen om de ontwikkelpunten te benoemen. Het stuk had wellicht nog concreter gekund. De keus om dit niet te doen hangt samen met de hoeveel tijd die hiermee gemoeid is. Dit beleidsplan zal vooral worden gebruikt om focus te houden. Het bepaald de agenda de komende periode waarbij het college van diakenen de inspanningsverplichting heeft concrete doelen te stellen. In afhankelijkheid van onze God en met Zijn hulp willen we daar de komende periode graag invulling aan geven.

De beleidsplancommissie, maart 2019.

## INHOUDSOPGAVE BELEIDSPLAN 2019-2022

<b>1.</b>	<b>Wat verstaan we onder diaconaat</b>	
1.1.	Aanleiding tot het opstellen van een beleidsplan	4
1.2.	Bijbelse opdracht	4
1.3.	Diaconaat in de Kerkorde	4
1.4.	Doel van het diaconale beleid	4
<b>2.</b>	<b>Beleidsvoornemens 2019-2022 Diaconaal beleid in de kerkelijke gemeente</b>	
2.1.	Diaconaal beleid in de kerkelijke gemeente	5
2.2.	Beleidsvoornemens 2019-2022 in de kerkelijke gemeente	5
<b>3.</b>	<b>Beleidsvoornemens 2019-2022 Diaconaal beleid in de burgerlijke gemeente</b>	
3.1.	Diaconaal beleid in de burgerlijke gemeente	6
3.2.	Beleidsvoornemens 2019-2019 in de burgerlijke gemeente	6
<b>4.</b>	<b>Beleidsvoornemens 2019-2022 Diaconaal beleid regionaal, provinciaal en landelijk</b>	
4.1.	Focus diaconaal beleid regionaal, provinciaal en landelijk	6
4.2.	Beleidsvoornemens 2019-2022 regionaal, provinciaal en landelijk	6
<b>5.</b>	<b>Beleidsvoornemens 2019-2022 Diaconaal beleid wereldwijd</b>	
5.1.	Focus diaconaal beleid wereldwijd	7
5.2.	Beleidsvoornemens 2019-2022 wereldwijd	7



## **1. Wat verstaan we onder diaconaat**

### **1.1. Aanleiding tot het opstellen van een beleidsplan**

Op grond van Ordinantie 4, artikel 8-5, van de Kerkorde van de Protestantse Kerk in Nederland (PKN) moet iedere (Algemene) Kerkenraad een beleidsplan voor vier jaar vaststellen. Daarin dient ook aandacht te worden besteed aan het diaconaat.

### **1.2. Bijbelse opdracht**

Diaconie is dienen. Het fundament daarvoor vinden we in de Bijbel. Als voorbeeld kunnen we wijzen op Lukas 22 : 27b, waar de Heere Jezus zegt: "Maar Ik ben in het midden van u als Een die dient". Tot het dienend in het leven staan worden primair de diakenen geroepen, zulks in navolging van de grote Diaken Jezus Christus. Daarbij mag het getuigenis niet ontbreken. Wij belijden immers de eenheid van Woord en Daad.

Deze roeping gaat echter ook uit naar alle gemeenteleden. In beginsel is dus ieder gemeentelid een diaken, niet in de zin van een bijzonder ambt, maar binnen het raam van het algemeen priesterschap der gelovigen. Eén van de taken van de Diaconie is dan ook om de gemeente door middel van voorlichting bewust te maken van haar diaconale roeping. De ontwikkelingen m.b.t. het missionaire project 'Discipelschap' bieden een goede gelegenheid om de gemeente 'meer diaconaal' te laten zijn.

### **1.3. Diaconaat in de Kerkorde**

Ordinantie 8, artikel 1-1, van de Kerkorde van de PKN luidt als volgt:

"De gemeente vervult haar missionaire, diaconale en pastorale roeping in het besef "dat de daaruit voortvloeiende taken zowel in hun onderlinge samenhang als in hun "eigenheid behartigd dienen te worden". Zoals daaruit blijkt is de hiervoor onder punt 1.2. genoemde roeping van de gehele gemeente ook verankerd in de Kerkorde. Daarin wordt verder uitgewerkt waarin het diaconaat gestalte krijgt. In de Kerkorde is in Ordinantie 11, artikel 5-2 bepaald, dat elke gemeente een Diaconie met rechtspersoonlijkheid heeft.

### **1.4. Doel van het diaconale beleid**

Diaconie kunnen we omschrijven als het behulpzaam zijn bij het oplossen van sociale, economische en/of maatschappelijke noden van mensen. Met deze noden worden we dagelijks geconfronteerd. Zowel dichtbij (ziekte, vereenzaming, conflicten, gebroken relaties, werkeloosheid, financiële problemen, enz.), als ook ver weg (hongersnood, rampen, oorlogen, enz.).

In dit beleidsplan is een onderscheid gemaakt in

- ✓ Diaconie (dienen) in de kerkelijke gemeente;
- ✓ Diaconie (dienen) in de burgerlijke gemeente;
- ✓ Diaconie (dienen) regionaal, provinciaal en landelijk;
- ✓ Diaconie (dienen) wereldwijd.

De beleidsvoornemens voor deze onderwerpen worden in de volgende hoofdstukken uiteengezet.

## **2. Beleidsvoornemens 2019-2022 Diaconaal beleid in de kerkelijke gemeente**

### **2.1. Diaconaal beleid in de kerkelijke gemeente**

- ✓ De gemeente bewust maken van haar diaconale roeping en taak.
- ✓ Aandacht en zorg voor gemeenteleden met sociale, economische en maatschappelijke problemen.
- ✓ Aandacht en zorg voor lichamelijk en verstandelijk gehandicapten, ouderen en anderen, die aandacht en zorg nodig hebben.
- ✓ Anderen in staat stellen om te helpen.
- ✓ Gastopvang.
- ✓ Aandacht voor (voldoende) mantelzorg.

### **2.2. Beleidsvoornemens 2019-2022 in de kerkelijke gemeente**

#### *Wat zien we aan 'zorgpunten en ontwikkelpunten'*

- ✓ Gemeenteleden ervaren nog steeds de stap om een beroep te doen op 'de diaconie' als een enorme drempel.
- ✓ Armoede is niet alleen het gebrek hebben aan geld, maar armoede is ook eenzaamheid en het niet of beperkt kunnen participeren in de maatschappij (sociale uitsluiting door bijv. financiële beperkingen).
- ✓ We leven in een maatschappij van individuen waarbij zelfredzaamheid centraal staat; maar niet iedereen is zelfredzaam!
- ✓ Het krijgen van een beter inzicht in de zorgbehoefte in onze gemeenteleden.
- ✓ Het over onvoldoende informatie te beschikken om adequaat te kunnen handelen in crisissituaties.
- ✓ Aan de betrouwbaarheid van het beheer van de financiële middelen van het College van Diakenen worden steeds strengere regels gesteld.

#### *Hoe en waarmee willen we op deze 'zorg- en ontwikkelpunten' inzoomen.*

- ✓ Nadrukkelijk de samenwerking zoeken met pastoraat. Het belang van samenwerking tussen sectieouderling en sectiediaken blijven benadrukken. Het onder de aandacht brengen van de leidraad diaconale vragen bij huisbezoek.
- ✓ De Spring-In viert in 2019 haar 25 jarig jubileum en is in onze vier wijkgemeenten diaconaal van groot belang. In samenwerking met Spring-In en het College van Diakenen wordt deze beleidsperiode nagegaan wat nodig is aan ondersteuning om de continuïteit en het werk van Spring-In voldoende te borgen.
- ✓ De verstandelijk gehandicapten uit onze gemeente meer te betrekken bij het kerkenwerk ( ontvangst / folders delen e.d.).
- ✓ Door ouderenwerk te ondersteunen.
- ✓ Door het stimuleren van jongeren in hun diaconaal bewustzijn ( jeugddiaconaat).
- ✓ Het voorzien in een overzicht met contacten van hulpverleners en daarover in gesprek te gaan.
- ✓ In deze beleidperiode wordt gezien of meer kan worden samengewerkt met het kerkelijk bureau van onze hervormde gemeente van Sliedrecht.

### **3. Beleidsvoornemens 2019-2022 Diaconaal beleid in de burgerlijke gemeente**

#### **3.1. Diaconaal beleid in de burgerlijke gemeente**

- ✓ Aandacht en zorg voor niet-kerkelijke inwoners met sociale, economische en maatschappelijke problemen.
- ✓ Contacten onderhouden met maatschappelijke instanties om zo beter in te kunnen spelen op de veranderende sociale wetgeving.

#### **3.2. Beleidsvoornemens 2019-2022 in de burgerlijke gemeente**

*Wat zien we aan 'zorg- en ontwikkelpunten'*

- ✓ De kerken worden onvoldoende gezien als partner om mee te helpen bij het oplossen van problemen op sociaal en maatschappelijk gebied.
- ✓ Onvoldoende duidelijkheid ten aanzien van vluchtelingen en asielzoekers in Sliedrecht en welke rol de kerk daarin kan spelen.

*Hoe en waarmee willen we op deze 'zorg- en ontwikkelpunten' inzoomen.*

- ✓ Vertegenwoordiging in de Adviesraad Sociaal Domein om vast te stellen wat de sociale en maatschappelijke problemen zijn in Sliedrecht en daarop te kunnen adviseren.
- ✓ Participeren in Hulp Bij Thuisadministratie (van Stichting Welzijnswerk Sliedrecht) door financiële coaches op te leiden die vervolgens ingezet worden om burgers (kerkelijk en niet kerkelijk) met financiële problemen te helpen om hun financiële huishouding weer op orde te krijgen.
- ✓ Vertegenwoordiging in de plaatselijke Interkerkelijke Diaconale Commissie (IDC) ter ondersteuning van niet-kerkelijke inwoners van Sliedrecht.

### **4. Beleidsvoornemens 2019-2022 Diaconaal beleid regionaal, provinciaal en landelijk**

#### **4.1. Diaconaal beleid regionaal, provinciaal en landelijk**

- ✓ Werven (collecten) van gelden voor regionale / nationale diaconale doeleinden
- ✓ Informatie verstrekken.
- ✓ Vertegenwoordiging bij regionale diaconale ontwikkelingen door bijwonen van bijeenkomsten/vergaderingen van de Diaconale Commissie Classis Alblasserdam.
- ✓ Vertegenwoordiging in het werk van het Diaconaal Maatschappelijk Werk A&V (DMW).

#### **4.2. Beleidsvoornemens 2019-2022 regionaal, provinciaal en landelijk**

*Wat zien we aan 'zorg- en ontwikkelpunten'*

- ✓ Sommige doelen hebben zowel een diaconaal als een missionair doel.
- ✓ De onbekendheid bij een groot aantal gemeenteleden van wat DMW is en op welke wijze hulpverlening is geregeld.
- ✓ Onvoldoende aandacht voor buitenlandse werknemers (Polen etc.).

*Hoe en waarmee willen we op deze 'zorg- en ontwikkelpunten' inzoomen.*

- ✓ Het gesprek aangaan met beide plaatselijke zendingscommissies en plaatselijke werkgroepen voor inwendige zending over noden met een diaconaal karakter en te bezien op welke manier kan worden samengewerkt.
- ✓ Informatieverstrekking e.d. over DMW

## **5. Beleidsvoornemens 2019-2022 Diaconaal beleid wereldwijd**

### **5.1. Diaconaal beleid wereldwijd**

- ✓ Werven (collecten) van gelden ten behoeve van doelen en projecten wereldwijd.
- ✓ Informatie verstrekken over het werelddiaconaat.
- ✓ Samenwerken en ondersteunen van gemeenten in Oost-Europa, met name in Roemenië.
- ✓ Samenwerken met de Stichting Woord en Daad met betrekking tot het financieel adopteren van kinderen in arme landen.
- ✓ Daar waar zich nood voordoet direct financiële hulp bieden (bijv. rampen en oorlogen).

### **5.2. Beleidsvoornemens 2019-2022 wereldwijd**

*Wat zien we aan 'zorgpunten en ontwikkelpunten'.*

- ✓ De verdeling tussen rijk en arm. De rijken worden rijker en de armen worden armer.
- ✓ Het aantal financieel geadopteerde kinderen (via Diaconale Adoptie Commissie) neemt af door vergrijzing van het aantal sponsors.
- ✓ Ook wereldwijd geldt dat diaconale projecten en missionair handelen vaak hand in hand gaan.

*Hoe en waarmee willen we op deze 'zorgpunten en ontwikkelpunten' inzoomen.*

- ✓ Het gesprek aangaan met beide plaatselijke zendingscommissies over noden met een diaconaal karakter en te bezien op welke manier kan worden samengewerkt.
- ✓ De informatie over het thema 'verdeling tussen rijk en arm' regelmatig delen met de kerkelijke gemeente.
- ✓ De Diaconale Adoptie Commissie als commissie binnen de Diaconie zal de samenwerking zoeken met Woord en Daad om te bezien welke mogelijkheden er zijn om jongere sponsors aan zich te binden.
- ✓ De bewustwording bij gemeenteleden vergroten om financieel een kind te adopteren en het aantal kinderen op tenminste het aantal van 2014 te handhaven dan wel te verhogen (bijv. folderactie).
- ✓ Infolders uitdelen voor doelcollecten.

Vastgesteld door het College van Diakenen op 4 maart 2019

Voorzitter,

Secretaris,

W.F. v.d. Kooij

J.P. de Jager

Goedgekeurd door de Algemene Kerkenraad op 23 mei 2019

Preses,

Scriba,

W.J. Dunsbergen

D.C. van 't Hoff